

Redegjørelse etter Åpenhetsloven for 2024

Om virksomheten

Juhler Holding Group er Dansk gruppe av rekrutterings- og bemanningsselskaper med mer enn 40 kontorer i Norge, Danmark, Finland, Sverige og England. I Norge er Gruppen representert med Juhler Group Norge AS som morselskap med Temp Team AS og Temp Team Services AS som 100% eide datterselskaper.

Redegjørelsen som utarbeides gjelder for den norske delen av virksomheten ihht. åpenhetsloven §3, og beskriver hvordan arbeidet med aktsomhetsvurderinger er gjennomført og planlagt gjennomført i tråd med kravene i åpenhetsloven § 5.

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er en integrert del av vår virksomhet. Vi har etablerte rutiner som sørger for at arbeidet med åpenhetsloven blir godt forankret i organisasjonen.

Arbeidet med åpenhetsloven er en naturlig del av vårt strategiske arbeid knyttet til FNS bærekraftsmål. I 2013 valgte vi å inngå i UN Global Compact og anvender deres 10 prinsipper for et ansvarlig næringsliv som rammeverk for hvordan vi sikrer ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.

Vi jobber systematisk for å være en seriøs aktør og bidragsyter for å nå målene knyttet til bærekraft og samfunnsansvar. Vi har tatt utgangspunkt i følgende tre av FNs bærekraftsmål hvor vi ser at vi har mulighet til å levere og gjøre en forskjell:

- Mål 5- Likestilling mellom kjønnene
- Mål 8- Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Mål 10- Mindre ulikhet

Tiltak og forventede resultater

Dersom det gjennom våre aktsomhetsvurderinger avdekkes brudd eller negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både fra vår egen virksomhet eller fra våre leverandører, vil det bli satt i gang tiltak. Tiltakene vil bli beskrevet og resultatene dokumentert.

Rutiner og retningslinjer

Det er utnevnt en egen arbeidsgruppe som arbeider med åpenhetsloven, herunder gjennomføring og oppfølging av selskapenes aktsomhetsvurdering. Det er etablert retningslinjer som skal sørge for at selskapene overholder åpenhetsloven gjennom å forhindre og begrense mulig negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

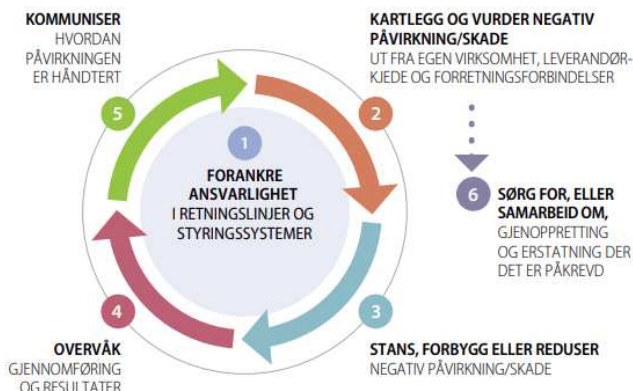
I tillegg vises det til følgende retningslinjer for selskapene:

- Anti-Corruption Policy
- Code of conduct
- Environmental Policy
- Human Rights and Labour Policy
- Whistleblower policy

Dokumentene kan fås på forespørsel.

I vår årlige aktsomhetsvurdering tar vi utgangspunkt i aktsomhetsvurderingsprosessen under:

FIGUR 1. AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



Aktsomhetsvurderinger

Vi har siden 2013 forpliktet oss til FN Global Compact og deres 10 grunnprinsipper innenfor områdene; menneskerettigheter, rettigheter for arbeidstakere, miljø og antikorrupsjon, og bruker disse som en måte å jobbe systematisk med åpenhetsloven.

Vår siste rapport til UN Global Compact ligger på våre nettsider www.temp-team.no.

Kartlegging av risiko i egen virksomhet

I og med at vår hovedvirksomhet er knyttet til rekruttering og utleie av personell, har vi etablerte rutiner for å sikre at ansatte får riktig lønn, forhindre diskriminering og sørge for at HMS ivaretas.

Vi rapporter eventuelle avvik månedlig i forbindelse med våre ledermøter og gjennomfører interne revisjoner to ganger per år. Gjennom vårt medlemskap i NHO gjennomfører vi eksterne revisjoner hvert annet år som «Revidert arbeidsgiver».

Vi skal bidra til at våre kunder treffer beslutninger i bemannings/ ansettelsesprosesser basert på objektive kriterier som kompetanse/ erfaring, og ikke forhold som kan oppfattes som diskriminerende. I forbindelse med årets aktsomhetsvurderinger har vi derfor vurdert iboende risiko for negative konsekvenser å være høyere knyttet til mål 5- Likestilling mellom kjønnene, som er et av UN Global Compact sine 10 prinsipper. Vi har flere retningslinjer og rutiner som adresserer likestilling mellom kjønn og er tydelige på at våre rådgivere og rekrutterere ikke skal la seg påvirke av rekrutteringsbias som kundens preferanser for alder og kjønn ved bestilling av personell. Vi gjennomfører kontinuerlig intern opplæring på dette området og er opptatt av å utfordre våre kunder slik at kompetanse alltid settes i fokus. Det utarbeides også en likestillingsredegjørelse, som kontrollerer potensielle brudd på likestilling mellom kjønnene. Ingen uforklarte avvik ble identifisert i 2024.

Kartlegging av risiko blant leverandører

Vi gjennomfører årlige leverandørundersøkelser hvor vi kartlegger våre leverandørers rutiner, og ber dem bekrefte at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves i egen bedrift og blant deres leverandører. Vi stiller også spørsmål for å avdekke risiko for brudd på disse forholdene både i egen bedrift og blant deres leverandører.

I 2023 har vi gjennomført en fullstendig gjennomgang av alle våre leverandører og fikk bekreftet at de etterlever grunnleggende menneskerettigheter. Svarresponsen var på 82%. Vi har ikke fått noen nye hovedleverandører i løpet av 2024 og legger således svarresultater fra fjoråret til grunn, som

bekreftet at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves hos våre forretningsforbindelser.

Kontaktinformasjon og ansvarlig

Spørsmål kan rettes til post@temp-team.no. Vi vil besvare forespørsler innen tre uker fra vi har mottatt din henvendelse.

Ansvarlig for aktsomhetsvurderinger i Norge er HR- og Kvalitetsansvarlig Ninja Helena Edsem.

Dato: 10.06.2025

Signert elektronisk av Daglig Leder og Styremedlemmer for:

- Juhler Group Norge AS
- Temp Team AS
- Temp Team Services AS

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Malytchev, Sergej

Adm. Dir./ CEO

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-973427

IP: 84.49.xxx.xxx

2025-06-10 18:07:57 UTC



Bruun, Kai

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-3471838

IP: 92.220.xxx.xxx

2025-06-11 05:57:15 UTC



Søren Schmidt Pedersen

Styremedlem

Serienummer: 51e250e2-5e68-431b-8803-dc7b0546e6e5

IP: 2.104.xxx.xxx

2025-06-11 08:04:46 UTC



Birgitte Sørensen

Styreformann

Serienummer: b6d3ee13-28cd-4796-b08d-e9cb42d74763

IP: 109.70.xxx.xxx

2025-06-13 06:19:56 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.