

REFERANSESKJEMA

Dato	
Navn på kandidat	
Navn på referanse	
Firma og stilling	
Relasjon til kandidaten	

Faglige spørsmål

Type arbeidsmessig eller annen tilknytning til kandidaten?

Hvor lenge var kandidaten ansatt / hvor lenge jobbet dere sammen?

Hvordan vil du kort beskrive kandidaten?

Hvilke arbeidsoppgaver utførte kandidaten som du har særlig god kjennskap til?

Hvordan løste kandidaten oppgavene sine?

Hvilke resultater kan du fremheve?

Hvis lederansvar – hvordan fungerte vedkommende som leder/hvilken lederstil?

Hvilke oppgaver mener du kandidaten er aller best på?

Hvilke oppgaver mener du kandidaten er mindre god på?

Hvordan utviklet kandidaten seg hos deg?

Hva burde en ny leder være spesielt oppmerksom på?

Hvorfor sluttet kandidaten?

Ville du ansatt kandidaten igjen i en tenkt situasjon? Hvorfor /hvorfor ikke?

Spørsmål knyttet til personlighet

Hva vil du si om kandidatens stabilitet/punktlighet/tilstedeværelse?

Hva vil du si ifht kandidatens ærlighet, fremtreden og pålitelighet?

Hvordan fungerte kandidaten sosialt sammen med kollegaer?

Hvordan er samarbeidsevnene til kandidaten?

Kan du si noe om kandidatens forhold til:

Overordnede	Kollegaer	Underordnede	Kunder