

Redegjørelse etter Åpenhetsloven for 2023

Om virksomheten

Juhler Holding Group er Dansk gruppe av rekrutterings- og bemanningsselskaper med mer enn 40 kontorer i Norge, Danmark, Finland, Sverige og England. I Norge er Gruppen representert med Juhler Group Norge AS som morselskap med Temp Team AS og Temp Team Services AS som 100% eide datterselskaper.

Redegjørelsen som utarbeides gjelder for den norske delen av virksomheten ihht. åpenhetsloven §3, og beskriver hvordan arbeidet med aktsomhetsvurderinger er gjennomført og planlagt gjennomført i tråd med kravene i åpenhetsloven § 5.

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er en integrert del av vår virksomhet. Vi har etablerte rutiner som sørger for at arbeidet med åpenhetsloven blir godt forankret i organisasjonen.

Arbeidet med åpenhetsloven er en naturlig del av vårt strategiske arbeid knyttet til FNS bærekraftsmål. I 2013 valgte vi å inngå i UN Global Compact og anvender deres 10 prinsipper for et ansvarlig næringsliv som rammeverk for hvordan vi sikrer ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorupsjon og miljø.

Vi jobber systematisk for å være en seriøs aktør og bidragsyter for å nå målene knyttet til bærekraft og samfunnsansvar. Vi har tatt utgangspunkt i følgende tre av FNs bærekraftsmål hvor vi ser at vi har mulighet til å levere og gjøre en forskjell:

- Mål 5- Likestilling mellom kjønnene
- Mål 8- Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Mål 10- Mindre ulikhet

Tiltak og forventede resultater

Dersom det gjennom våre aktsomhetsvurderinger avdekkes brudd eller negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både fra vår egen virksomhet eller fra våre leverandører, vil det bli satt i gang tiltak. Tiltakene vil bli beskrevet og resultatene dokumentert.

Rutiner og retningslinjer

Det er utnevnt en egen arbeidsgruppe som arbeider med åpenhetsloven, herunder gjennomføring og oppfølging av selskapenes aktsomhetsvurdering. Det er etablert retningslinjer som skal sørge for at selskapene overholder åpenhetsloven gjennom å forhindre og begrense mulig negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

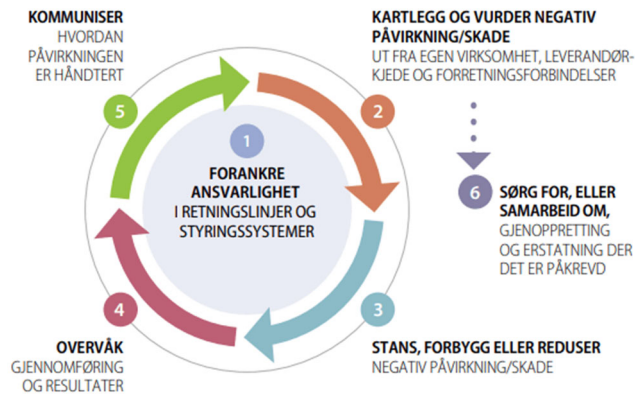
I tillegg vises det til følgende retningslinjer for selskapene:

- Anti-Corruption Policy
- Code of conduct
- Environmental Policy
- Human Rights and Labour Policy
- Whistleblower policy

Dokumentene kan fås på forespørsel.

I vår årlige aktsomhetsvurdering tar vi utgangspunkt i aktsomhetsvurderingsprosessen under:

FIGUR 1. AKTSOMHETSVALDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



Aktsomhetsvurderinger

Vi har siden 2013 forpliktet oss til FN Global Compact og deres 10 grunnprinsipper innenfor områdene; menneskerettigheter, rettigheter for arbeidstakere, miljø og antikorupsjon, og bruker disse som en måte å jobbe systematisk med åpenhetsloven.

Vår siste rapport til UN Global Compact ligger på våre nettsider www.temp-team.no.

Kartlegging av risiko i egen virksomhet

I og med at vår hovedvirksomhet er knyttet til rekruttering og utleie av personell, har vi etablerte rutiner for å sikre at ansatte får riktig lønn, forhindre diskriminering og sørge for at HMS ivaretas.

Vi rapporter eventuelle avvik månedlig i forbindelse med våre ledermøter og gjennomfører interne revisjoner to ganger per år. Gjennom vårt medlemskap i NHO gjennomfører vi eksterne revisjoner hvert annet år som «Revidert arbeidsgiver».

Vi skal bidra til at våre kunder treffer beslutninger i bemannings/ ansettelsesprosesser basert på objektive kriterier som kompetanse/ erfaring, og ikke forhold som kan oppfattes som diskriminerende. I forbindelse med årets aktsomhetsvurderinger har vi derfor vurdert iboende risiko for negative konsekvenser å være høyere knyttet til mål 5- Likestilling mellom kjønnene, som er et av UN Global Compact sine 10 prinsipper. Vi har flere retningslinjer og rutiner som adresserer likestilling mellom kjønn og er tydelige på at våre rådgivere og rekrutterere ikke skal la seg påvirke av rekrutteringsbias som kundens preferanser for alder og kjønn ved bestilling av personell. Vi gjennomfører kontinuerlig intern opplæring på dette området og er opptatt av å utfordre våre kunder slik at kompetanse alltid settes i fokus. Det utarbeides også en likestillingsredegjørelse, som kontrollerer potensielle brudd på likestilling mellom kjønnene. Ingen uforklarte avvik ble identifisert i 2023.

Kartlegging av risiko blant leverandører

Vi gjennomfører årlige leverandørundersøkelser hvor vi kartlegger våre leverandørers rutiner, og ber dem bekrefte at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves i egen bedrift og blant deres leverandører. Vi stiller også spørsmål for å avdekke risiko for brudd på disse forholdene både i egen bedrift og blant deres leverandører.

I undersøkelsen for 2024 bekrefter alle at de etterlever grunnleggende menneskerettigheter, men noen få kan ikke bekrefte at dette også gjelder alle deres leverandører. Der er svarresultatet 82%, så vi velger allikevel ikke å sette inn tiltak.

Fremover vil vi gjennomføre aktsomhetsvurderinger av nye hovedleverandører og hovedforretningspartnere , blant annet ved å etterspørre deres "Supplier Code of Conduct" eller tilsvarende retningslinjer.

Kontaktinformasjon og ansvarlig

Spørsmål kan rettes til post@temp-team.no. Vi vil besvare forespørslers innen tre uker fra vi har mottatt din henvendelse.

Ansvarlig for aktsomhetsvurderinger i Norge er HR- og administrasjonssjef Hanne Setten Johansen.

Dato: 25.06.2024

Signert elektronisk av Daglig Leder og Styremedlemmer for:

- *Juhler Group Norge AS*
- *Temp Team AS*
- *Temp Team Services AS*

PENNEO

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

"By my signature I confirm all dates and content in this document."

Bruun, Kai

Styremedlem

Serial number: no_bankid:9578-5993-4-3471838

IP: 195.158.xxx.xxx

2024-06-25 08:51:12 UTC



Malytchev, Sergej

Daglig Leder

Serial number: no_bankid:9578-5998-4-973427

IP: 213.52.xxx.xxx

2024-06-25 11:47:06 UTC



Philip Leth-Sørensen

Styreleder

Serial number: 1435030e-aa3e-46ec-8f62-8b4227d456c0

IP: 80.62.xxx.xxx

2024-06-26 12:27:48 UTC



Søren Schmidt Pedersen

Styremedlem

Serial number: 51e250e2-5e68-431b-8803-dc7b0546e6e5

IP: 176.23.xxx.xxx

2024-06-28 10:16:22 UTC



Penneo document key: BWN6J-IN31K-A13MA-YJ1IP-A1KPB-473CG

This document is digitally signed using **Penneo.com**. The digital signature data within the document is secured and validated by the computed hash value of the original document. The document is locked and timestamped with a certificate from a trusted third party. All cryptographic evidence is embedded within this PDF, for future validation if necessary.

How to verify the originality of this document

This document is protected by an Adobe CDS certificate. When you open the

document in Adobe Reader, you should see, that the document is certified by **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. This guarantees that the contents of the document have not been changed.

You can verify the cryptographic evidence within this document using the Penneo validator, which can be found at <https://penneo.com/validator>